

Referat

Referat fra bestyrelsesmøde i Erhvervshus Hovedstaden

Tirsdag den 17. september 2024 kl. 10.00 til 13.00.

Sted: Erhvervshus Hovedstaden, Fruebjergvej 3, 2100 Kbh. Ø. Lokale K4.

Deltagere:

Formand Borgmester Henrik Rasmussen, Vallensbæk Kommune
Koncerndirektør Marianne Thellersen, DTU
Administrerende direktør Catja Winther, Partneren ApS
Direktør Karen Nedergaard, Absalon Hotel
CEO Mads Jarner Brevadt, Radiobotics Copenhagen
Borgmester Jens-Kristian Lütken, Københavns Kommune
1. viceborgmester Peter Mikkelsen, Rødovre Kommune
Regionsrådsmedlem Finn Rudaizky, Region Hovedstaden
Direktør Katrine Joensen, Erhvervshus Hovedstaden
Forretningsdirektør Mette Gregersen, Erhvervshus Hovedstaden
Økonomi, IT og HR-direktør Charlotte Glerup, Erhvervshus Hovedstaden

Øvrige deltagere under punkt 5;
Konsulentchef Flemming Troelsen
Projekt-og teamleder Emil Ødegaard

Afbud:

Christian Grønnemark, HK Hovedstaden
Næstformand Direktør Christina Dahl Christiansen, Jyske Bank
Borgmester Jesper Würtzen, Ballerup Kommune
Borgmester, Jacob Trøst, Bornholms Regionskommune (observatør)
Chef for digital erhvervsfremme Frederik Rostrup-Nielsen, Erhvervsstyrelsen (observatør)

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

2. Nyt fra formandskabet

Der var intet nyt fra formandskabet.

Direktøren orienterede om, at bestyrelsens indstilling i Investeringsplanen 2025 om et nyt program for international skalering ville blive behandlet på Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses bestyrelsesmøde. Det var positivt, at der var lydhørhed overfor de indspil, som Erhvervshusenes bestyrelser kom med.

Punkter til beslutning

3. Budget 2025 version 1

Direktionen havde fremlagt en første version af budget 2025. Budgettet var udarbejdet ud fra den eksisterende organisation og med de programmer, Erhvervshuset havde kendskab til på daværende tidspunkt, ligesom der var taget højde for de ekstra omkostninger grundet ombygningen i lokalet i Symbion.

Formanden anbefalede, at beløbet til marketing i den strategiske pulje blev anvendt til i højere grad at nå ud til de større virksomheder, hvilket der var enighed om.

Beslutning; Første version af budget 2025 blev godkendt, herunder anvendelse af den strategiske pulje.

4. Resultatkontrakt 2025

Direktøren orienterede om, at den endelige rammeaftale for 2024/2027, der danner rammen for resultatkontrakten, fortsat ikke forelå, og at resultatkontrakten derfor kunne blive tilpasset.

Det blev bemærket, at digitalisering tidligere havde været en del af resultatkontrakten, men var udeladt i 2025. Direktøren bemærkede, at målene afspejlede de foreløbige udmeldinger i rammeaftalen. Uanset om digitalisering fremgik af rammeaftale og resultatkontrakt eller ej, var digitalisering fortsat et fokusområde for Erhvervshuset. Der var stor efterspørgsel på vejledning om digitalisering, herunder kunstig intelligens, og temaet fremgik som en del af bestyrelsens strategi.

Beslutning;

Resultatkontrakt 2025 blev godkendt og vil blive fremlagt for Vækst, Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget, K29 og KKR i efteråret 2024.

Tema: Iværksætteri

5. Erhvervshus Hovedstadens værditilbud til iværksættere

Erhvervshuset havde igennem mange år haft iværksætteri som et strategisk fokusområde, og hjalp ca. 800 iværksættere årligt med specialiseret vejledning i 1-1 forløb eller via fælles events og workshops. Dertil kom erhvervshusets tilbud via de store Iværksætterprogrammer, Iværksætterdanmark og Beyond Beta. Regeringens nye iværksætterstrategi sigtede bl.a. mod at skabe flere iværksættere i hele Danmark og for at understøtte dette ville Erhvervshuset få tilført ét årsværk til en dedikeret "iværksætterguide".

For at give bestyrelsen en indsigt i Erhvervshusets eksisterende værditilbud til iværksættere blev der formidlet oplæg fra Konsulentchef Flemming Troelsen og Projekt- og teamleder Emil Ødegaard. Efterfølgende var der en kort drøftelse af hvordan man kunne styrke indsatsen i lyset af regeringens iværksætterstrategi.

Bestyrelsen havde en drøftelse af iværksættertyper og volumen i hovedstadsregionen samt udfordringer, behov og formål med iværksætterindsatsen. Det var væsentligt også i relation til iværksætterindsatsen at fokusere på effektskabelse, både ift. beskæftigelse og vækst. Bestyrelsen var glade for at konstatere, at erhvervshusets indsatser dækkede både det brede iværksættersegment og de innovative vækstiværksættere.

Der var mange tilbud til iværksættere i hovedstadsregionen og det var vigtigt, at Erhvervshuset havde dette for øje i tilrettelæggelsen af indsatsen. Bestyrelsen var enig i at den nye 'iværksætterguide' skulle styrke eksisterende værditilbud, herunder med fokus på samarbejder med innovative iværksætermiljøer i hele hovedstadsregionen og nå bedre ud til skalerbare iværksættere.

Opsummering;

Bestyrelsen takkede for oplæggene og bakkede op om forslaget til anvendelsen af den nye "iværksætterguide". Præsentationerne ville blive lagt i First Agenda.

Punkter til orientering/drøftelse

6. Ledelsesberetning

Bestyrelsen bemærkede, at Erhvervshusets kendskabsgrad og progressionen fra 2021 til 2023 på 11 procentpoint var meget flot. Det var vanskeligt at opnå en høj kendskabsgrad i hovedstadsregionen, dels pga. det dynamiske erhvervsmiljø, dels fordi der var mange tilbud og aktører. Det blev fremført, at Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse med fordel kunne bidrage til indsatsen for at øge Erhvervshusenes kendskabsgrad.

Opsummering;

Ledelsesberetningen blev taget til efterretning.

7. Tidsregistrering – ny lovgivning

Som følge af ny lov om timeregistrering, som trådte i kraft 1. juli 2024, havde Erhvervshuset gennemgået sin praksis for at sikre, at denne ville være i overensstemmelse med loven.

Medarbejdere i Erhvervshuset registrerede selv i et system hvor mange timer, der anvendtes på forskellige prædefinerede opgaver. Det var ikke muligt at registrere komme- og gåtider i systemet. Erhvervshuset havde gennemgået høringssvarene fra ministeren ifm. lovbehandlingen, hvor det blev oplyst, at der kun krævedes dokumentation for den samlede daglige arbejdstid og ikke specifikke start- og sluttidspunkter.

Direktionen havde indstillet, at Erhvervshuset ville fortsætte sin nuværende tidsregistreringspraksis, som vurderedes at overholde den nye lovgivning, som tolket af Beskæftigelsesministeriet. Hvis denne tolkning måtte blive udfordret, ville Erhvervshuset gennemføre nødvendige justeringer.

Opsummering;

Bestyrelsen bakkede op om, at Erhvervshuset kunne fortsætte med sin nuværende registreringspraksis.