Referat

Referat fra bestyrelsesmøde i Erhvervshus Hovedstaden
Mandag den 15. juni 2026 kl. 10.00 til 12.30.
Sted: Erhvervshus Hovedstaden, Fruebjergvej 3, 2100 Kbh. Ø. Lokale K4.

Deltagere:
Formand Borgmester Sofia Osmani, Lyngby-Taarbæk Kommune
Byrådsmedlem Tine Hessner, Furesø Kommune
Viceborgmester Bettina Ugelvig, Furesø Kommune
1. Viceborgmester Peter Mikkelsen, Rødovre Kommune
Direktør Christina Dahl Christiansen, Jyske Bank
Administrerende direktør Catja Winther, Partneren ApS
CEO Mads Jarner Brevadt, Radiobotics Copenhagen
Koncerndirektør Marianne Thellersen, DTU
Forperson, Peter Jacques Jensen, HK Hovedstaden
Kommunalbestyrelsesmedlem, Anne Thomas, Bornholms Regionskommune (observatør)
Chef for digital erhvervsfremme Frederik Rostrup-Nielsen, Erhvervsstyrelsen (observatør)
Direktør Katrine Joensen, Erhvervshus Hovedstaden
Forretningsdirektør Mette Gregersen, Erhvervshus Hovedstaden
Økonomi, IT og HR-direktør Charlotte Glerup, Erhvervshus Hovedstaden

Øvrige deltagere: senior forretningsudvikler Jesper Ulsø og team- og projektleder Signe Ingholt-Gaarde under punkt 5.

Afbud:
CEO & producer, Niels A. Wetterberg, Games Denmark

1. Godkendelse af dagsorden
Referatet blev godkendt.
Observatør Anne Thomas bemærkede, at hun under punkt 6 ville være inhabil, da hun tidligere havde været direktør for Center for Regional- og Turismeforskning, og derfor ville forlade mødet under dette mødepunkt.

2. Nyt fra formandskabet
Formanden orienterede om, at hun var indtrådt i styregruppen i Erhvervsfyrtårnet Life Science og havde deltaget i ét møde. Det var for tidligt at vurdere, om deltagelse ville give mening på sigt. Erhvervshuset var fra september 2026 ikke længere en del af fyrtårnet.

Formanden spurgte Erhvervsstyrelsen om det nye regeringsgrundlag gav anledning til bemærkninger fsva. erhvervshusets ansvarsområder. Frederik Rostrup-Nielsen kommenterede, at der som udgangspunkt ikke ville være nogen ændringer for erhvervshusene og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Næstformanden orienterede om hendes kommende deltagelse i møde i Interreg i Asker, Norge.

Punkter til orientering/drøftelse

3. Investeringsplan 2027

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB) havde anmodet om skriftligt input til Investeringsplan 2027, hvis økonomiske ramme var ca. 150 mio. kr. DEB anmodede om bestyrelsens anbefalinger inden for tre temaer;

- forsvar og sikkerhed
- automatisering og robotteknologi
- regionale styrkepositioner i regi af erhvervsfyrtårnene

Dertil var der mulighed for, at erhvervshusene kunne anbefale enkelte andre konkrete behov, hvor strategiske investeringer kunne give regional værdi.

Bestyrelsen havde en umiddelbar drøftelse af temaerne, som direktionen kunne arbejde videre med at udfolde frem mod næste bestyrelsesmøde:

Styrkelse af forsvar og sikkerhed. Bestyrelsen drøftede koblingen mellem forsvar, sikkerhed, beredskab og den regionale styrkeposition indenfor life science. Life science virksomheder kunne spille en vigtig rolle i beredskab og krisehåndtering ved at bidrage til løsninger, der kunne redde liv, og der var potentiale for at styrke mulighederne indenfor dette område. Det kunne ligeledes være relevant at fokusere på at bygge bro mellem danske life science virksomheder og ukrainske aktører mhp. test, innovation og afsætning. Bestyrelsen pegede ligeledes på forsyningssikkerhed og virksomhedernes beredskab som vigtige ifm. styrket forsvar og sikkerhed.

Automatisering og anvendelse af robotteknologi
Det var ofte en stor udfordring for mindre virksomheder at automatisere og anvende robotter, da det krævede behovsafklaring, nye arbejdsgange og investeringer. Bestyrelsen drøftede mulighederne for at sikre øget automatisering i SMV'erne, og fandt det relevant at fokusere på støtte til investeringer og modningsforløb i tilgift til de voucherordninger, som DEB allerede tilbød.

Erhvervsfyrtårn life science
Det var umiddelbart vanskeligt at vurdere, om mindre investeringer fra DEB kunne øge den langsigtede bæredygtighed af fyrtårnssamarbejdet. Bestyrelsen pegede på, at indsatsen for at styrke SMV'ernes adgang og salg til det offentlige sundhedsvæsen var værdifuld, og bad om at mulighederne for dette blev udfoldet.

Yderligere konkrete potentialer:
DEB finansierede i 2025-2026 pilotprogrammet Founders Growth Club (FGC), som støttede scaleups gennem sparring fra erfarne founders. Midtvejsevalueringen viste positive resultater, og bestyrelsen fandt, at det gav mening at anbefale en fortsættelse af indsatsen, hvilket ville forudsætte yderligere midler.

Bestyrelsen havde dertil et ønske om at fremhæve, at forenkling i programmer fortsat burde være et fokusområde.

Opsummering: Bestyrelsen anmodede direktionen om at fremlægge udkast til endelige anbefalinger, baseret på drøftelserne, til beslutning på bestyrelsesmødet den 21. august 2026.

4. Ledelsesberetning

Ledelsesberetningen indeholdt ligeledes en halvårsstatus, hvor år til dato resultater blev gennemgået under mødet med bl.a. livedata fra PowerBi.

Generelt var erhvervshuset godt med på samtlige måltal og indsatserne i udviklingspuljen. Erhvervshuset ville dog få svært ved at nå måltallet om virksomhedernes anvendelse af henvisninger til fx

private rådgivere (ligger aktuelt tre procentpoint under) og måltallet om, at virksomhederne i høj grad er i stand til målrettet at arbejde med bæredygtighed (ligger aktuelt otte procentpoint under).

Den opsøgende ringeindsats i samarbejde med kommunerne, hvor erhvervshuset ringer til 500 virksomheder i otte kommuner, var ligeledes godt i gang og med en mødebookingsandel på 24%.

Aktuelt afventede erhvervshuset tilbagemelding fra to programansøgninger til henh. Femtech og velfærdsteknologier og havde netop fået fuldt tilsagn med den højeste vurdering ift. AI Boost. Flere programmer ville ophøre i 2026, herunder tre programmer til september og enkelte ved udgangen af året. Derudover ville der i de eksisterende tilskudsprogrammer generelt være færre midler til rådighed. Dette ville betyde, at erhvervshuset skulle tage afsked med medarbejdere. Der fremkom et ønske om, at bestyrelsen fik mere indsigt i erhvervshusets programportefølje.

Opsummering: Bestyrelsen tog ledelsesberetningen til efterretning og direktionen ville sikre, at programmer på et tidspunkt ville indgå som punkt på dagsordenen.

5. Tema; AI i virksomhederne og i erhvervshuset

Senior forretningsudvikler Jesper Ulsø og team- og projektleder Signe Ingholt-Gaarde gav en indsigt i AI udviklingen og tendenser og erhvervshusets AI værditilbud til virksomhederne. Derudover orienterede direktøren om erhvervshusets interne arbejde med AI.

Bestyrelsen takkede for gode oplæg og indsigter. Bestyrelsen bemærkede, at der som følge af AI udviklingen ville være et stigende behov for kompetenceudvikling af medarbejdere. Direktionen orienterede om, at behov for kvalificeret arbejdskraft og kompetenceudvikling ofte indgik i forretningsudviklernes forløb med virksomhederne, og her kunne erhvervshuset henvise til de relevante aktører inden for rekruttering, uddannelse og kompetenceudvikling samt til tilskudsmuligheder.

6. Orientering om Center for Regional- og Turismeforskning (CRT), Bornholm og bevillingen fra Uddannelses og Forskningsministeriet

Der havde i en årrække været afsat midler på finansloven til "videreførelse af initiativer på Bornholm". Bevillingen fra Uddannelses- og Forskningsministeriet udmøntes af Erhvervshuset til CRT, og erhvervshuset har ansvar for administration og tilsyn med bevillingen. Det er filialbestyrelsen på Bornholms rolle at godkende CRTs handlingsplaner og det reviderede regnskab for bevillingen.

Bestyrelsen blev informeret om CRT aktuelt økonomiske situation, som var presset, men som ikke vurderedes at udgøre en risiko for erhvervshusets tilsynsrolle. Uddannelses- og Forskningsstyrelsen var orienteret om situationen og der ville blive fulgt op med CRT, som var i færd med at tilvejebringe mulighederne for økonomisk bæredygtighed.

Bestyrelsen bemærkede, at konstruktionen var usædvanlig og medførte en uhensigtsmæssig uklarhed om roller og ansvar. Dertil kommenterede formandskabet, at det ligeledes var unikt, at erhvervshuset servicerede to bestyrelser, hvilket havde ressourcemæssige konsekvenser. Erhvervsstyrelsen orienterede om baggrunden for etablering af filialbestyrelsen på Bornholm.

Bestyrelsen bad direktionen om at søge afklaring på roller og ansvar i dialog med Erhvervsstyrelsen forud for næste møde.

Opsummering: Punktet ville indgå på dagsordenen på et kommende bestyrelsesmøde.

Bestyrelsens egen tid