

Referat

Referat fra bestyrelsesmøde i Erhvervshus Hovedstaden

Mandag den 1. december 2025 kl. 10.30 til 13.00.

Sted: Jyske Bank, Kalvebod Brygge 3, 1560 København V.

Deltagere:

Formand Borgmester Henrik Rasmussen, Vallensbæk Kommune
Næstformand Direktør Christina Dahl Christiansen, Jyske Bank
Administrerende direktør Catja Winther, Partneren ApS
Koncerndirektør Marianne Thellersen, DTU
Direktør Karen Nedergaard, Absalon Hotel
CEO Mads Jarner Brevadt, Radiobotics Copenhagen
Borgmester Jens-Kristian Lütken, Københavns Kommune
Borgmester Jesper Würtzen, Ballerup Kommune
1. viceborgmester Peter Mikkelsen, Rødovre Kommune
Regionsrådsmedlem Finn Rudaizky, Region Hovedstaden
Christian Grønnemark, HK Hovedstaden
Direktør Katrine Joensen, Erhvervshus Hovedstaden
Forretningsdirektør Mette Gregersen, Erhvervshus Hovedstaden
Økonomi, IT og HR-direktør Charlotte Glerup, Erhvervshus Hovedstaden

Afbud:

Borgmester, Jacob Trøst, Bornholms Regionskommune (observatør)
Chef for digital erhvervsfremme Frederik Rostrup-Nielsen, Erhvervsstyrelsen (observatør)

Øvrige deltagere:

Projektleder Camilla Wendt, Erhvervshus Hovedstaden og Benny Guld, Growth Advisor,
Founders Growth Club til punkt 5.

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

2. Nyt fra formandskabet

Næstformanden orienterede om møde i Interreg. Öresund, hvor der udover de fire kerneindsatser i den eksisterende programperiode (Innovation og entreprenørskab, Grøn omstilling, Transport og mobilitet, Grænseløst arbejdsmarked) var muligheder for at søge midler inden for Forsvar/beredskab/sikkerhed. Næstformanden havde videreformidlet til erhvervs-
huset, der ville afsøge relevante muligheder.

Punkter til beslutning

3. Budget 2026 endelig version herunder Udviklingspuljen 2026

Direktionen orienterede om, at der ikke var foretaget væsentlige ændringer fra første version. I budgettet var der som i 2025 indeholdt 1 mio. kr. fra egenkapitalen til særlige udviklingsindsatser, som understøttede strategiske formål.

På spørgsmål om lønreguleringspuljen bemærkede direktionen, at denne altid var fastlagt af KL og ville blive udmøntet individuelt efter fastlagte kriterier. Direktionen bemærkede derudover, at erhvervshuset på et bestyrelsesmøde i 2026 ville gennemgå de nye regler om

løngennemsigthed (EU-direktiv), der skulle sikre ligeløn og skabe større åbenhed omkring virksomheders lønpraksis.

Beslutning; bestyrelsen godkendte budget 2026 og bakkede op om anvendelse af egenkapital til særlige udviklingsindsatser.

4. Risikovurdering som følge af forenklingsprocessen for EU strukturfondsprogrammerne

Som led i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses forenkling af programstøtte til virksomhederne er der indført nye krav til operatørerne og nye vilkår for virksomheder ift.; udbetalingstider, markedsafsøgning, signering, ensartet brugerrejse, adgangskrav, vilkår og kriterier og kommunikation.

Erhvervshusene havde igennem længere tid samarbejdet om at implementere de varslede ændringer, afklare risici og mitigere disse. Flere af ændringerne var en lettelse for virksomhederne, men kunne samtidig indeholde nogle risici for erhvervshusene. Det var vurderingen, at der var begrænsede risici forbundet med udbetalingskravet og markedsafsøgning bl.a. fordi erhvervshusene havde foretaget relevante forebyggende tiltag. For så vidt angik kommunikation, hvor alt omkring programmer skulle kommunikeres med udgangspunkt i "Virksomhedsudvikling Danmark" var det fortsat uvist, om de nye kommunikationskrav ville kunne få konsekvenser for det generelle kendskab til erhvervshusene. Det var vurderingen, at der ville være risici ift. mulighederne for at rekruttere virksomheder til programmer målrettet særlige virksomhedssegmenter, herunder primært Early Warning og Beyond Beta (engelsktalende).

Beslutning; bestyrelsen godkendte, at erhvervshuset indgik i Virksomhedsprogram 3.0 på de beskrevne vilkår og med de beskrevne risici.

Tema

5. Founders Growth Club

Temadrøftelse med oplæg fra projektleder Camilla Wendt og Growth Advisor Benny Guld. Camilla Wendt beskrev, at Danmark haltede bagefter, når det omhandlede udvikling og fastholdelse af virksomheder med høj vækst og at langt de fleste initiativer rettede sig enten mod traditionelle SMV'er eller nystartede virksomheder, hvilket efterlod scaleups uden relevant og struktureret støtte. Disse udfordringer ville Founders Growth Club (FGC) forsøge at løse, og havde ambition om at være det første, største og offentligt-private initiativ i Danmark, med fokus på at danske scaleups kunne vokse og få succes internationalt. FGC havde fået midler fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og Industriens Fond samt sponserater fra syv virksomhedspartnere. FGC ville forløbe indtil 2027 og 135 scaleups skulle deltage. En væsentlig del af FGCs værditilbud var de erfarne Growth Advisors, som skulle støtte de deltagende scaleups ved at være en aktiv sparringspartner og ved at åbne op for deres netværk. Growth Advisor Benny Guld beskrev sin måde at arbejde på og bemærkede, at FGC var unikt og meget relevant.

Opsamling; bestyrelsen takkede for oplægget og så frem til at se effekterne af programmet på sigt.

Punkter til orientering/drøftelse

6. Ledelsesberetning

Direktøren orienterede kort om resultatet fra den netop gennemførte kendskabsmåling fra Erhvervsstyrelsen, og at bestyrelsen til næste møde i januar ville få en gennemgang. Erhvervshuset var godt med ift. årets måltal i resultatkontrakten, og indsatserne i

udviklingspuljen var gennemført. Der havde været mange aktiviteter i forhold til både det generelle og målrettede kendskab. PULS-målingen var fortsat god.

Opsamling; bestyrelsen tog ledelsesberetningen til efterretning.

7. Årshjul 2026

Direktionen havde planlagt et 12-12 ledelsesseminar den 18. og 19. juni, hvor der bl.a. skulle være fokus på onboarding af ny bestyrelse. Direktionen ville komme med oplæg til program på næste bestyrelsesmøde for at få den nuværende bestyrelse input til onboarding. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelsen ville den 15. juni indkalde til et dagsseminar for alle bestyrelserne i erhvervshusene. Møderne i 2026 var indkaldt.

Opsamling; årshjul 2026 blev taget til efterretning.

8. Bestyrelsens egen tid