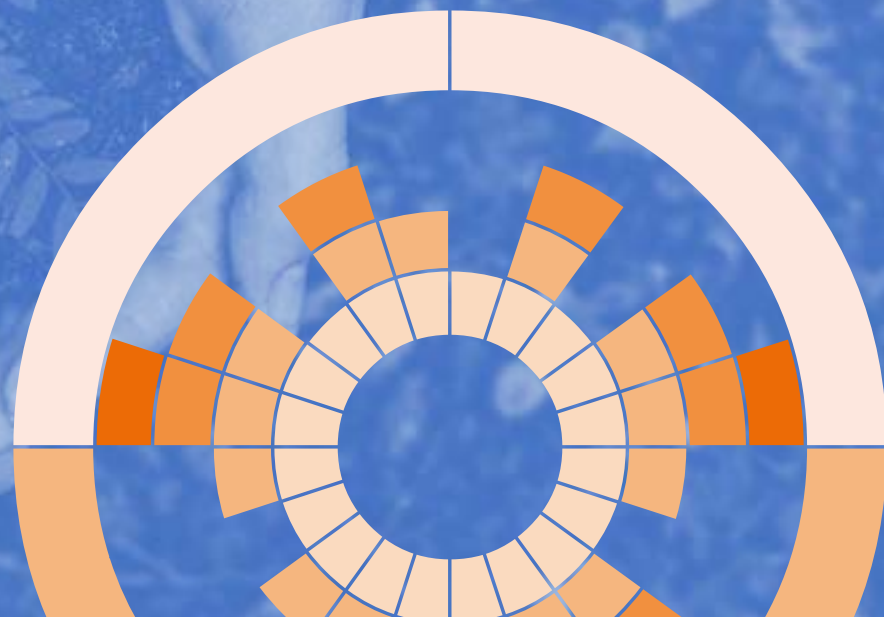


Erhvervshus Hovedstadens

Bæredygtighedsrapport 2024



Indhold

Erhvervshus Hovedstaden

CEO statement	3
Strategi, vision og resultater	4
Væsentlighed	5
Indsatser og politikker	6

Vores arbejde med virksomhedernes bæredygtighed

Viden, vejledning og værktøjer	7
Syv trin til cirkulær forretningsudvikling	8
Indgang til ekspertise og rådgivning i erhvervsfremmesystemet	9
Case: Re:essence	10
Programmer med tilskud, udviklingsforløb og kompetenceudvikling	11
Case: New Loop	12

Erhvervshuset som virksomhed

Vores egne påvirkninger	13
Miljø og klima	14
Sociale forhold	16
Ledelsesmæssige forhold	18
Grundlag for udarbejdelse	19
Oversigt over VSME oplysningspunkter	20

CEO statement

Bæredygtighed er blandt Erhvervshus Hovedstadens strategiske fokusområder, og vi hjælper årligt tusinder af virksomheder med at etablere ansvarlig virksomhedsdrift, udvikle innovative grønne løsninger, cirkulære forretningsmodeller, ESG- rapportering og meget andet. Vi måler naturligvis også erhvervshusets eget aftryk på klima, miljø og samfund og præsenterer hermed vores anden bæredygtighedsrapport.

Erhvervshus Hovedstaden udarbejdede for et år siden vores første bæredygtighedsrapport for 2023, der inkluderede baselinemålinger for vores klima og miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold. Vi er ikke i tvivl om, at vores største indvirkning på bæredygtighed ligger i den vejledning og støtte, vi giver til de tusinder af virksomheder, vi er i berøring med årligt. Det er fortsat tilfældet i 2024.

I 2024 har vi hjulpet flere end 1.700 små og mellemstore virksomheder med at udvikle deres arbejde med bæredygtighed gennem vejledning, kompetenceudvikling og tilskud. I årets løb har der være et særligt fokus på cirkulære forretningsmodeller, hvor vi har sparret, udviklet værktøjer og ydet støtte til etablering af cirkulære værdikædesamarbejder. Vi har også bidraget til at øge videnniveauet om, hvad EU's rapporteringskrav betyder for små og mellemstore virksomheder og hjulpet dem med at fokusere på det væsentligste – det som giver forretningsmæssig værdi.

Vi har i 2024 også set indad. Vi har testet vores vejlednings-værktøjer internt, herunder lavet en væsentlighedsvurdering, forholdt os til vores baselinemåling fra 2023 og iværksat tiltag for at styrke bæredygtighed

i vores virksomhedsdrift. Vi har i år tilpasset vores afrapportering efter EU's nye frivillige standard for bæredygtighedsrapportering.

Rapporten for 2024 viser, at vi fortsat er en arbejdsplads med stærke og levende værdier, og at vi er lykkedes med en lang række tiltag, herunder udvikling af vores arbejdsmiljø og samarbejde. Vi vil i 2025 fastholde vores fokus på at være den bedst mulige arbejdsplads, hvor professionel opgaveløsning, glade virksomheder og samarbejdspartnere går hånd i hånd med høj trivsel, en stærk samarbejdsånd og en positiv indvirkning på verden omkring os.



Katrine Paaby Joensen, direktør i
Erhvervshus Hovedstaden

Strategi, vision og resultater

Vi gør en forskel for virksomhederne og bidrager til at indfri hovedstadsregionens potentiale som en internationaliseret, innovativ og bæredygtig region i verdensklasse.

C1, 47a-c Erhvervshus Hovedstaden er et tværkommunalt kompetencecenter, finansieret af de 29 kommuner i hovedstadsregionen.



Vi leverer **specialiseret vejledning** og sparring i form af 1-1 vejledningsforløb, kortere sparring, kollektive events og workshops, der øger virksomhedernes viden og kompetencer og afklarer udviklingspotentialer.



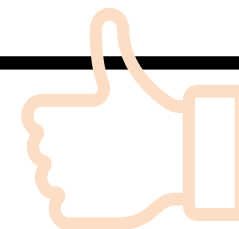
Vi har en **knudepunktsfunktion** med det formål at give virksomhederne enkel adgang til muligheder og aktører i erhvervsfremmesystemet. Vi skaber derfor overblik over, henviser til og samarbejder med en lang række offentlige og private erhvervs- og innovationsfremmeaktører.



Vi udmønter en lang række **programmer**, som støtter virksomhederne med kompetenceudvikling og tilskud til privat rådgivning, målrettet væsentlige udviklingstendenser og virksomhedsbehov.

Erhvervshuset arbejder i 2024-27 med fire væsentlige strategiske områder, hvor vi udfører en særlig indsats i både vejledning, samarbejde, programudvikling og tilskudsmuligheder; **1. Bæredygtighed, 2. Digitalisering, 3. Internationalisering og 4. Iværksætteri.**

Erhvervshus Hovedstaden hjælper årligt +5000 virksomheder.



- + 90 medarbejdere
- + NPS Score på 88
- + 578 mio. kr. i meromsætning blandt de vejledte
- + 76 mio. kr. udmøntet i programstøtte

Væsentlighed

Erhvervshus Hovedstaden gennemførte i 2024 en begrænset væsentlighedsvurdering. Vi har især indvirkning og risici på tre områder, men er opmærksomme på flere.

Effekten af vores vejledning

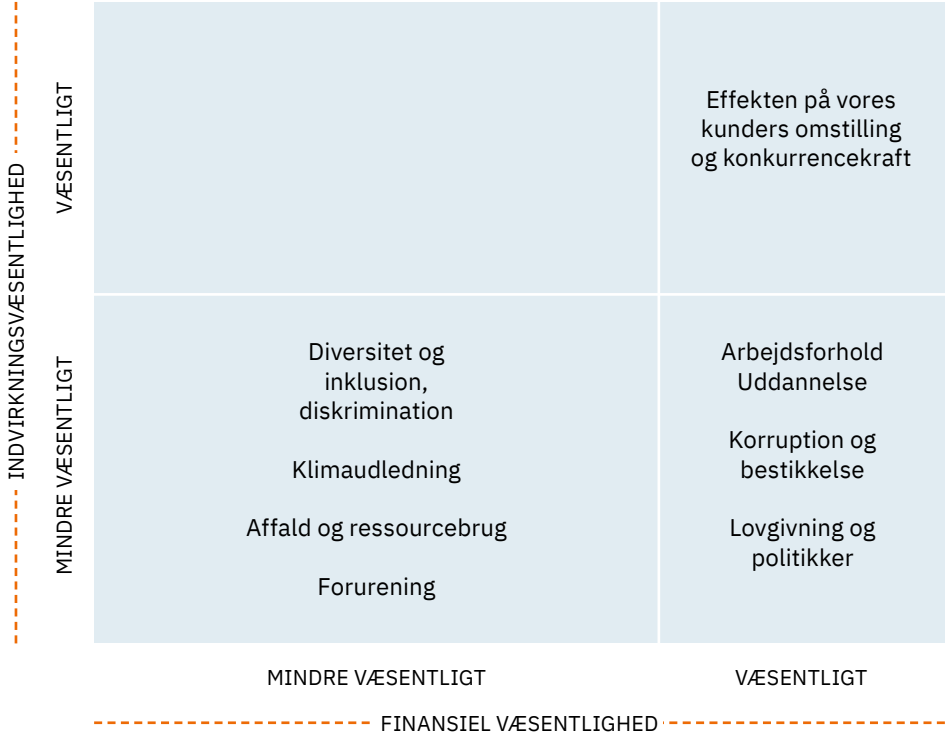
Bæredygtighed fylder i stigende grad for de virksomheder, vi møder. Vi har en særlig rolle, som uvildig vejleder, i at hjælpe virksomhederne med at vurdere, hvilke indsatsområder der bidrager til deres konkurrencekraft og omstilling, så de bruger deres ressourcer de rigtige steder og målretter og prioriterer deres indsats.

Arbejdsforhold

Vi er en arbejdsplads 90-100 medarbejdere, og vi har et ansvar for, hvordan medarbejdernes fysiske og psykiske arbejdsmiljø påvirkes. For os er oplevelsen af at være på en arbejdsplads med trivsel og lige muligheder, uanset køn og oprindelse vigtig. Samtidig er vi en videnvirksomhed og er afhængige af medarbejdernes kompetencer og engagement.

Bestikkelse, uvildighed og uhæderlig forretningsførelse

Erhvervshuset er en centralt placeret og offentligt finansieret aktør. Vores position forudsætter ansvarlig omgang med data, god forvaltningsskik og fordrer uvildighed og habilitet i forhold til virksomhederne, så vi altid møder dem på deres præmisser uden egen vinding.



Vurderingen er fremkommet ved en intern workshop med tilstedeværelse af øverste ledelse og udsnit af medarbejdere. Der er ikke konsulteret eksterne interessenter ift. vurderingen.

Indsatser og politikker

Erhvervshus Hovedstaden har indsatser og politikker for de områder, vores væsentligheds-vurdering har vist os er vigtige: Vores virksomhedsrettede indsats samt governance og medarbejderforhold.

Selvom vi ikke har en politik for miljø og klima, har det vores opmærksomhed. Miljø og klimaadfærd har derfor sin naturlige plads i vores generelle Code of Conduct, i vores indkøbspolitik og i vores politik for anvendelse af AI.

Pkt. 26 Indsatser og politikker	Vi har en konkret indsats på området	Vi har en offentligt tilgængelig politik på området	Vi har målsætninger og fremtidige initiativer for området
Klimaforandringer	Ja	Nej	Nej
Egen arbejdsstyrke	Ja	Ja	Ja
Virksomhedsledelse (code of conduct)	Ja	Ja	Ja
Indkøbspolitik	Ja	Nej	Ja
Biodiversitet og Økosystemer Cirkulær økonomi Forurening Arbejdere i værdikæden Berørte samfund Vand -og Havressourcer	Nej	Nej	Nej

Viden, vejledning, værktøjer



Vores arbejde med virksomhedernes bæredygtighed



Vores erfarne forretningsudviklere står klar til at hjælpe virksomhederne med vejledning om de mange aspekter af den grønne omstilling og bæredygtighed for at styrke drift, konkurrenceevne og vækst.

Vi tilrettelægger vores indsats baseret på indsigt i virksomhedernes efterspørgsel og behov. Vi gennemførte i 2024 et bæredygtighedsbarometer, som pegede på, at de færreste virksomheder havde en bæredygtighedsstrategi, samt at der var behov for viden og værktøjer til at komme i gang med klimaregnskaber og bæredygtighedsrapportering. Vi fulgte op ved bl.a. at arrangere syv workshops/webinarer med flere end 900 deltagere.

I 2024 har vi haft et særligt fokus på cirkulær økonomi og har bl.a. udviklet et værktøj til virksomhederne, der kan bidrage til at skabe overblik over muligheder og prioritering af cirkularitet i forretningen. Vi bidrog også, i samarbejde med gode partnere, til at understøtte små og mellemstore virksomheders cirkulære værdikædesamarbejder på tværs af brancher.

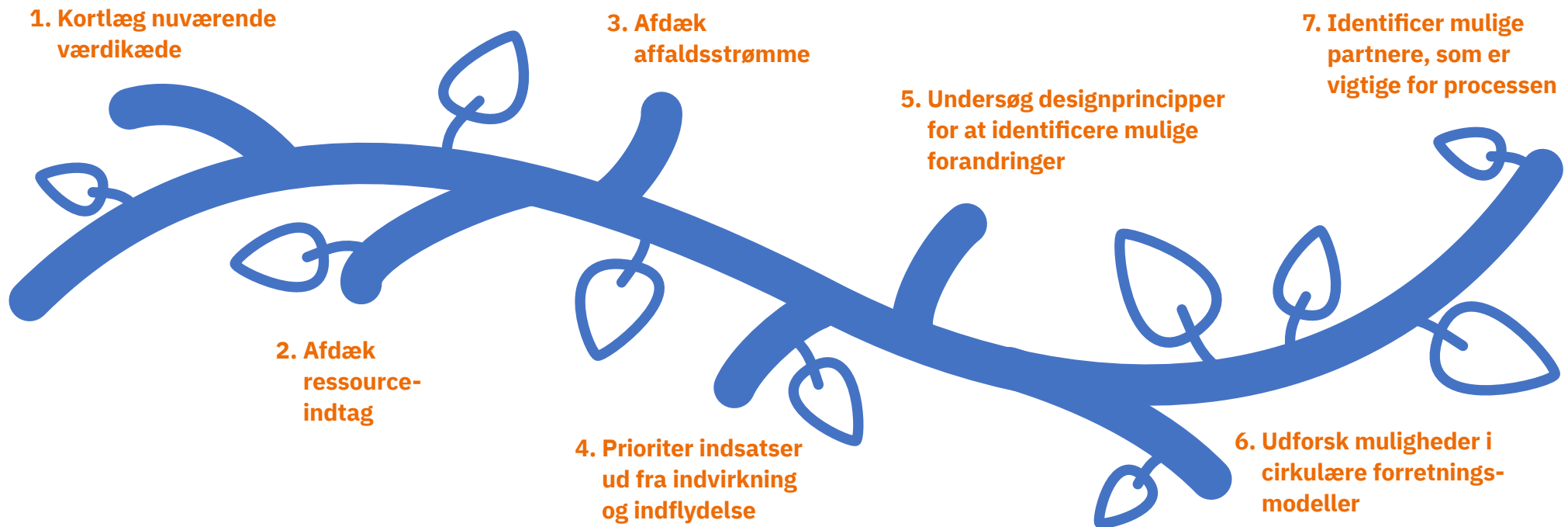
Af de virksomheder, som i 2024 har modtaget Erhvervshusets 1:1 vejledning, har 35% fået vejledning inden for bæredygtighed og grøn omstilling. Vi nåede dermed det mål, vi havde sat os.

I 2025 er det igen vores mål, at 35% af de virksomheder, vi vejleder, modtager ny viden om bæredygtighedsarbejdet, og derudover at 70% giver udtryk for, at vejledningen i høj grad har gjort dem bedre i stand til at målrette og prioritere deres bæredygtighedsarbejde.

Syv trin i cirkulær forretningsudvikling

Vi har i 2024 udviklet et værktøj til virksomheder, der gerne vil arbejde med cirkulære principper.

Værktøjet består af syv simple trin, som virksomheden gennemgår – enten alene eller sammen med en forretningsudvikler. I løbet af en halv dag får virksomheden indsigt i, hvordan den mest effektivt kan arbejde mere ressourcebevidst. Værktøjet bliver desuden beskrevet og udgivet i mini-bog-form i 2025.



Indgang til ekspertise og rådgivning i erhvervsfremmesystemet



Som **knudepunkt** i erhvervs og innovationsfremmesystemet tilbyder Erhvervshus Hovedstaden overblik over aktører og muligheder.

Vores erfarne forretningsudviklere bygger bro til erhvervsorganisationer, klynger og videninstitutioner, til fonde og investorer, der investerer i bæredygtige løsninger og til organisationer som Global Compact, Etisk Handel og en række andre partnere. Det gør vi med henblik på at nå ud til virksomheder i hele regionen med praktisk viden om arbejdet med bæredygtighed og de mange støttemuligheder. Som del af den offentlige erhvervsservice arbejder vi tæt sammen med Erhvervsstyrelsen blandt andet om formidling af viden om bæredygtighed via Virksomhedsguiden.

Vi henviser til et bredt **netværk af private rådgivere**, som har **ekspertviden** inden for bæredygtighed og grøn omstilling og har i 2024 prioriteret at styrke vores netværk, så virksomhederne kan finde den bedst mulige hjælp. Vi har bl.a. fokuseret på at afdække tilbud på det private marked om digitale løsninger, som kan lette virksomhedernes arbejde med klimaregnskaber og ESG-afrapportering.

Vi afholdt i 2024 i samarbejde med udvalgte kommuner en række workshops med fokus på **offentlige grønne indkøb** som drivkraft for den grønne omstilling i hovedstadsregionen.

I 2025 vil vi styrke vores netværk af private rådgivere samt fortsætte vores bestræbelser på at bygge bro mellem bæredygtige virksomheder og offentlige indkøbere.

Case: [RE.ESSENCE]TM



Cathrine Akselbo Runov og Henriette Holmgreen Thorsen har udviklet håndsæben [RE.ESSENCE]TM, som er et koncentrat i pulverform. Sæben sælges som et startkit inklusive en dispenser af glas, og derefter kan pulveret købes separat på refills. Dermed er bl.a. brugen af engangsplast reduceret og CO₂-aftrykket fra transporten er reduceret, da der ikke skal fragtes vand rundt, som er tilfældet med normale flydende sæber. Udover at have givet sparring om bl.a. branding har Erhvervshus Hovedstaden henvist Cathrine og Henriette til Teknologisk Institut, som har hjulpet dem med at beregne CO₂-besparelserne i forbindelse med transport af produktet.

” Sparringen med Erhvervshuset har været uvurderlig, og det er guld værd, at de har kunnet henvise os til gode samarbejdspartnere og ikke mindst de mange finansieringsmuligheder, der findes i erhvervsfremmesystemet”

Cathrine Akselbo Runov, [RE.ESSENCE]TM



 [Læs hele casen](#)

Programmer med tilskud, udviklingsforløb og kompetenceudvikling



Erhvervshus Hovedstaden står for en række programmer, der sigter mod at understøtte virksomhedernes grønne omstilling og bæredygtighed. Det er programmer, som primært er finansieret af regeringen og EU-midler og tildelt via Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Igennem SMV:Grøn kan virksomheder søge om tilskud til rådgivning og investeringer i f.eks. certificeringer og omlægninger af driften, mens virksomhederne igennem SMV: Grønne Kompetencer møder tilbud om kompetenceudvikling for ledelse og medarbejdere. Dertil kommer CO2Puljen og programmer for Bæredygtige Værdikæder samt Miljømærkninger og Standarder, hvor virksomhederne får adgang til relevant viden eller tilskud.

I 2024 lanceredes et nyt program, Closing Loops, hvor Erhvervshusene i samarbejde med klynger for Food and Bio, Lifestyle og Design, CLEAN og We Build Denmark samt Teknologisk Institut støtter virksomhedernes etablering af cirkulære værdikædesamarbejder på tværs af brancher og sektorer.

I 2024 modtog 240 virksomheder i hovedstadsregionen tilskud til grøn omstilling og/eller grøn kompetenceudvikling gennem Virksomhedsprogrammet, og 45 virksomheder indgik i værdikædesamarbejder, igangsat med støtte fra Closing Loops.

I 2025 lanceres et nyt program, der giver tilskud til rådgivning om ESG-rapportering, som Erhvervshuset vil udbrede blandt virksomhederne i hovedstadsregionen.



Medfinansieret af
Den Europæiske Union

Case: **New Loop**



New Loop har udviklet en genbrugskop, der skal forlænge emballagens levetid gennem cirkulære loops, og som skal være med til at reducere affald og forbedre CO₂-regnskabet. I dag er koppen i brug i det meste af Danmark – og i processen har New Loop fået sparring af Erhvervshus Hovedstaden. New Loop har fået midler gennem projektet Closing Loops, som er en del af programudbuddet ”Cirkulære Værdikæder for SMV’er”, og som led i projektet udvikles, testes og implementeres returautomater og et digitalt sporingssystem.

” Det har været en gave at have Erhvervshuset ombord som sparringspartner. Som iværksætter er man meget alene, særligt i begyndelsen, men med Erhvervshusets strategiske sparring er vi kommet rigtig langt”

COO Gitte Saaby Kjær, New Loop



> Læs hele casen

Vores egne påvirkninger

Erhvervshus Hovedstadens største bidrag til at fremme ansvarlig virksomhedsførelse i tråd med Global Compacts 10 principper består af vores hjælp til virksomhedernes arbejde med **bæredygtighed**.

Men som virksomhed og arbejdsplads påvirker vi naturligvis også selv vores omgivelser. Vi har derfor gennem de seneste år arbejdet målrettet med ESG-parametre for at nedbringe vores klima- og miljøaftryk og sikre en sund og positiv arbejdsplads inden for:

- **Miljø og klima**
- **Sociale forhold**
- **Ledelsesmæssige forhold**

Erhvervshuset
som virksomhed



Miljø og klima



Erhvervshus Hovedstaden har et begrænset aftryk på scope 1+2. Vores største udledninger er, også i 2024, transport.

Som en arbejdsplads, der leverer vidensservice og bor til leje, har vores miljø- og klimapåvirkning ikke høj væsentlighed. Vi har dog fortsat fokus på at reducere indvirkning, hvor vi kan. Vi har i 2024 skiftet fra Klima-kompasset til et digitalt baseret klimaopgørelsessystem. Det betyder at vi nu måler på alle scopes, hvor tidligere beregninger var lavet på udvalgte kategorier. Vi har i vores ESG rapport for 2024 valgt at benytte de digitalt udregnede tal for alle oplyste år, og der er derfor betragtelig forskel til den tidligere udregning i 2023-rapporten, grundet inkludering af alle scopes.

Vi får ikke forbrugstal for el og vand hos vores udlejer, da vi betaler en fast pris for dette over huslejen og er for nuværende derfor ikke i stand til at rapportere på el-, varme og vandforbrug. Af samme årsag er vores scope 1 opgivet som 0. Vi vil i 2025 arbejde på en løsning sammen med vores udlejer, så vi får en beregningsmetode til at opgøre vores andel og et udgangspunkt for at kunne arbejde med energireducerende tiltag. Når vi derudover ser på vores klimaaftryk, er transport vores største emissionsfaktor. Vi er i 2024 begyndt at registrere kørsel på drivmiddel og har fået en transportpolitik, så der f.eks. ikke køres alene i bil på tværs af landet.

Pkt. 29 Energiforbrug i MWh	Vedvarende energiforbrug	Ikke-vedvarende energiforbrug	Total energiforbrug (MWh) i 2023	Total energiforbrug (MWh) i 2024
Elektricitet (som fremgår af virksomhedens forbrugsregning)	Vi har i 2024 ikke oplysningerne, da vores forbrug betales uspecificeret i fastpris over huslejen.			
Brændstoffer				
Andet, herunder fjernvarme				
Total				

Pkt. 30	Udledning af drivhusgasser	År 2022	År 2023	År 2024
Pkt. 30a	Scope 1	–	–	–
Pkt. 30b	Scope 2	62,9	34,7	39,1
	Total scope 1 og scope 2	62,9	34,7	39,1
Pkt. 50, C3	Scope 3	748,0	614,4	693,0
	I alt	810,9	649,1	732,1

Pkt. 31	År 2024
CO ₂ e-intensitet	0,036 (kg Co2e / euro)

Miljø og cirkularitet

Vores aftryk i forhold til **vand, forurening, biodiversitet og areal** er meget begrænset.

Som en mindre videnvirksomhed, der ikke har produktion eller forarbejdning og kun benytter lejede lokaler i Danmark, rapporterer vi hverken på forurening, biodiversitet eller arealanvendelse.

Vi er dog opmærksomme på ressourcetryk og udledninger fra vores leverandører og har udarbejdet en indkøbspolitik til at guide vores adfærd. Derudover har vi i 2024 fået opsat sorteringsstationer, så vi sorterer vores husholdningsaffald i de korrekte fraktioner.

Ud over vores husholdningsaffald har vi en vis omsætning i vores elektronik, f.eks. computere og telefoner. Det er fast procedure så vidt muligt at reparere og holde i brug. Derefter sendes elektronik til genbrug/refurbishment, hvor det giver mening, og resten sendes til genanvendelse.

Pkt. 35 Udtagning af vand	År 2024
Samlet udtag for alle lokationer	Vi har i 2024 ikke oplysningerne, da vores forbrug betales uspecificeret i fastpris over huslejen.
Udtag i områder med vandmangel:	

Pkt. 37 Cirkulær Økonomi:	Erhvervshus Hovedstaden anvender ikke principper fra cirkulær økonomi.
Pkt. 38 Affald	Erhvervshus Hovedstaden producerer kun husholdningsaffald og i meget begrænsede mængder



Sociale forhold

Erhvervshuset lægger vægt på at være en arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø med høj trivsel.

Baseret på jævnlige tilfredshedsmålinger, den lovpligtige arbejdsplads-vurdering samt struktureret dialog mellem ledelse og medarbejdere, én-til-én og via MED-udvalget, arbejder vi løbende for at tilvejebringe de bedst mulige arbejdsbetingelser i erhvervshuset.

Vi har i 2024 haft fokus på

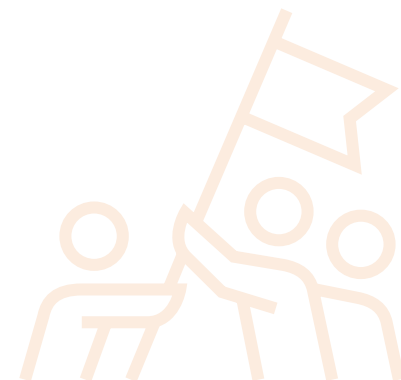
- transparens om lige løn for lige arbejde
- nye retningslinjer for det fleksible arbejdsliv
- struktureret arbejde for trivsel, sammenhængskraft og feedback-kultur samt styrket kompetenceudvikling på tværs af erhvervshusene.

Dertil kommer sociale arrangementer, som samler kolleger på tværs af afdelinger.

I 2024 har Erhvervshuset fastholdt den høje arbejdsglæde, vi har haft i de forudgående år, men har haft en beklagelig førstegangsoplevelse i form af medarbejdere, der har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed, primært fra eksterne samarbejdspartnere. Der er fulgt op på hændelserne, og det er på tværs af organisationen afgørende, at det ikke gentager sig.

Vi har tilmeldt os Diversitetsløftet og er stolte af at kunne rapportere, at erhvervshuset har reel ligeløn mellem kønnene, om end med en lille positiv forskel til kvindernes side i 2024.

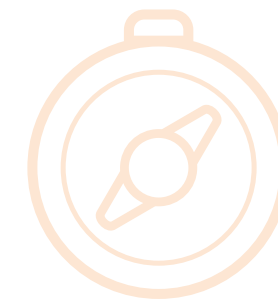
Særlige initiativer i 2025: Målet er, at ingen oplever mobning/uønsket seksuel opmærksomhed, at stressniveauet ikke stiger og en fastholdelse af de positive tal for arbejdsglæde.



	Generelle oplysninger	Opgørelsesmetode	Enhed	2022 Kvinder Mænd		2023 Kvinder Mænd		2024 Kvinder Mænd	
Pkt. 39 a+b	Fuldtidsarbejdsstyrke	FTF'er – end of year	Antal	44	49	38	38	40	38
	Heraf midlertidig ansættelse		Antal	14	13	10	6	9	9
	Heraf fast ansættelse		Antal	30	36	28	32	31	29
	Kønsdiversitet total	Beregnet som fastansatte kvindelige medarbejdere af total arbejdsstyrke	%	44,5		46,3		50,7	
Pkt. 59	Kønsdiversitet I ledelsen	Forholdet mellem kvinder og mænd på ledelsesniveau	Ratio	1,4		1,4		2,5	
Pkt. 40	Medarbejderomsætning	Antal fratrådte i forhold til FTE	%	26,9		36,6		12,4	
	Sundhed og sikkerhed	Opgørelsesmetode							
Pkt. 41a	Registrerede arbejdsulykker, antal/frekvens	Anmeldt til forsikring	Antal	0		0		0	
Pkt. 41b	Arbejdsrelaterede dødsfald	Anmeldt til forsikring	Antal	0		0		0	
	Medarbejderengagement/tilfredshed	Andel af medarbejdere som i høj og meget høj grad er tilfredse med at arbejde hos EHHS.	%	85		89		86	
	Mobning og uønsket seksuel opmærksomhed	Andel af medarbejdere som i løbet af året oplevede mobning eller uønsket seksuel opmærksomhed	%	0,0		0,0		1	
	Stress	Andel af medarbejdere som i løbet af et år udtrykker oplevelse af vedvarende stress inden for en periode på tre måneder	%	1,2		1,3		0,9	
Vederlag, overenskomster og uddannelse									
Pkt. 42a	I Erhvervshus Hovedstaden modtager alle en løn, der som minimum er på niveau med mindstelønnen.								
Pkt. 42b	Lønforskel mellem køn	Forskel på gennemsnitlig bruttoløn for mandlige i forhold til kvindelige forretningsudviklere	%	1,6		1,5		- 0,9	
Pkt. 42c	Overenskomst	Andel af ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst	%	0		0		0	
Pkt. 42d	Uddannelsestimer i gennemsnit pr ansat	Timer registreret som kompetenceudvikling. Hver medarbejder har ret til 74 timer om året.	Antal	23	27	20	25	31	49

Ledelsesmæssige forhold

Uvildighed, tillid og transparens



Vores væsentlighedsvurdering viste tydeligt, at vores uvildighed og ansvarlige forvaltning er helt central for vores troværdighed og relevans. Det gælder både for vores relation til virksomhederne, men også i forhold til private rådgivere, øvrige samarbejdspartnere samt vores offentlige opdragsgivere.

Vi har i 2024 udarbejdet en offentligt tilgængelig Code of Conduct, der fastlægger klare regler for, hvordan vi f.eks. udmønter vores nul-tolerance over for korruption og forvalter midler og data på ansvarlig

vis. Vi arbejder løbende med bevidstgørelse og efterlevelse af reglerne i vores hverdag, så vores kunder og samarbejdspartnere kan have tillid til erhvervshuset.

Særlige initiativer i 2025: Vi vil i det kommende år have yderligere fokus på vores ledelsesmæssige forhold via kompetenceudvikling af både ledelse og medarbejdere inden for uvildighed, habilitet, GDPR og ansvarlig anvendelse af AI.

	Ledelsesmæssige forhold	Opgørelsesmetode	Enhed	2022	2023	2024
Pkt. 43	Korruption og bestikkelse (i procent)	Antal domme i sager i løbet af rapporteringsåret	Antal	0	0	0
	Korruption og bestikkelse	Samlet bødestørrelse i rapporteringsåret	Kr.	0	0	0
C9, Pkt. 65	Bestyrelsens kønsdiversitet	Andel af kvindelige bestyrelsesmedlemmer ud af den samlede bestyrelse	Ratio	0,6	0,6	0,6
	Kønsdiversitet i direktionen	Andel af kvindelige direktionsmedlemmer ud af den samlede direktion	%	100	100	100
	Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	Antal fremmøder / bestyrelsesmedlemmer * bestyrelsesmøder	%	80	70	77
	Lønforskelle ml. CEO og medarbejdere	CEO kompensation / Median medarbejderløn (uden ledertitel)	%	234	210	201
	Whistleblowerindberetninger	Antal indberetninger i rapporteringsåret	Antal	0	0	0

Grundlag for udarbejdelse

Pkt. 24a	Denne ESG-opgørelse er udarbejdet efter basismodulet i udkastet til den frivillige SMV-standard.	
Pkt. 24b	Rapporten indeholder ikke udeladelser	
Pkt. 24c	Opgørelsen er udarbejdet på individuel basis	
Pkt. 24e	Grundlæggende informationer om Erhvervshus Hovedstaden	
i	Virksomhedsform:	70200
ii	NACE sektor kode(r):	70200
iii	Balancesum (i Euro):	6.206.144
iv	Omsætning (i Euro)	20.088.529
v	Antal ansatte FTE	78

Pkt. 24e Enhed	Adresse	Pkt. 24e, vi Land	Pkt. 24e, vii Geolokation via Google Maps
Kontor (hovedkontor) P nummer 1024512793	Fruebjergvej 3 2100 København Ø	Danmark	55.71584, 12.54938
Kontor P nummer 1024512777	Landemærket 26 3700 Rønne	Danmark	55.10265, 14.70933
Kontor (filial) P nummer 1024512793	Krakasvej 17 3400 Hillerød	Danmark	55.93054, 12.26682

Oversigt over VSME oplysningspunkter

Pkt.	Emne	Side
24a	Valg af oplysningsmulighed	19
24b	Udeladelser. Ikke relevant	19
24c	Individuel / konsolideret basis	19
24d	Datterselskaber. Ikke relevant	–
24e	Basisoplysninger	19
25	Erhvervshuset har ingen relevante certificeringer.	–
26 (27, 28)	Politikker og indsatser	6
29	Energi	14
30	Co ₂ e	14
31	Co ₂ e intensitet	14
32	Forurening. Ikke relevant	–
33-34	Biodiversitet. Ikke relevant	–
35	Vand	15
36	Vandforbrug (ikke relevant)	–
37	Cirkulær økonomi	15
38	Affald (ikke relevant)	15
39	Ansatte basisoplysninger	17
40	Medarbejderomsætning	17
41	Sundhed og sikkerhed	17
42	Løn, overenskomst og uddannelse	17
43	Korruption og bestikkelse	18

Pkt.	Emne	Side
47a-c	Strategi og forretningsmodel	4
50	Scope 3 emissioner	14
59	Kønsfordeling i ledelsen	17
65	Kønsfordeling i bestyrelsen	18

Hvad siger vores kunder?

” Bæredygtighedsarbejdet er en kæmpeopgave, som vi prioriterer meget højt. Men uden Jeanettes sparring var vi ikke nået så langt. Hun har været inde over hele vores strategiarbejde og har kunnet give os meget konkrete input til, hvor vi skulle sætte ind også i forhold til vores arbejde med bæredygtighed. Det har været en kæmpe og uvurderlig hjælp” (Etikk)

” Det har været en gave at have Erhvervshuset ombord som sparringspartner. Som iværksætter er man meget alene, særligt i begyndelsen, men med Nicholas’ begejstring for bæredygtighed generelt og for vores projekt og hans viden og strategiske sparring, er vi kommet rigtig langt” (New Loop)

” Forløbet blev et parløb, hvor Susanne hele tiden har fulgt op og foreslået konkrete værktøjer, rådgivere og netværk. Hun har været en uundværlig sparringspartner, og vi var aldrig kommet så langt uden.” (Mørkegaard)

” Anders har igennem årene været helt eminent ift. at forstå mig som leder og som person – og at forstå vores virksomhed. Og det har uden tvivl bidraget til, at vi er vokset så meget, som vi er” (SkanCode A/S)

Nysgerrig eller brug for sparring?

– så kontakt os og få mere at vide om bæredygtighed og klimaafttryk

Morten Kolberg, konsulentchef

T: 52138503

E: mko@ehhs.dk

