

Referat

Referat fra bestyrelsesmøde i Erhvervshus Hovedstaden

Tirsdag den 26. november 2024 kl. 10.00 til 12.00.

Sted: Erhvervshus Hovedstaden, Fruebjergvej 3, 2100 Kbh. Ø. Lokale K4.

Deltagere:

Formand Borgmester Henrik Rasmussen, Vallensbæk Kommune
Næstformand Direktør Christina Dahl Christiansen, Jyske Bank
Koncerndirektør Marianne Thellersen, DTU
Administrerende direktør Catja Winther, Partneren ApS
Direktør Karen Nedergaard, Absalon Hotel
1. viceborgmester Peter Mikkelsen, Rødovre Kommune
Borgmester Jesper Würtzen, Ballerup Kommune
Regionsrådsmedlem Finn Rudaizky, Region Hovedstaden
Christian Grønnemark, HK Hovedstaden
Borgmester, Jacob Trøst, Bornholms Regionskommune (observatør) (deltager virtuelt)
Chef for digital erhvervsfremme Frederik Rostrup-Nielsen, Erhvervsstyrelsen (observatør)
Direktør Katrine Joensen, Erhvervshus Hovedstaden
Forretningsdirektør Mette Gregersen, Erhvervshus Hovedstaden
Økonomi, IT og HR-direktør Charlotte Glerup, Erhvervshus Hovedstaden

Afbud:

Borgmester Jens-Kristian Lütken, Københavns Kommune
CEO Mads Jarner Brevadt, Radiobotics Copenhagen

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

2. Nyt fra formandskabet

Formanden bemærkede, at Rammeaftalen 2024–2027 fortsat ikke forelå, og at der heller ikke var nyt i forhold til Fyrtårnet. Derudover bemærkede formanden, at beslutningen om et samlet Region Øst som følge af Sundhedsreformen havde givet anledning til en del drøftelser i KKR. Frederik Rostrup-Nielsen informerede om, at der formelt set ikke var nogen sammenhæng mellem regionernes struktur og erhvervshusenes geografiske opdeling. For så vidt angik Rammeaftalen bemærkede Frederik Rostrup-Nielsen, at godkendelsen ventedes snarligt.

Punkter til beslutning

3. Budget 2025 endelig version

Der var enkelte justeringer i den endelige version af budgettet. En gennemgang af programindtægter havde givet anledning til en mindre opjustering af indtægtssiden. Direktionen bemærkede til udviklingspuljen, at der var øremærket midler til kompetenceudvikling, IT-udvikling og kendskab, målrettet virksomheder med over fem ansatte, der var blandt bestyrelsens prioriteter. Derudover var afsat ekstra midler til gennemførelse af

et event med fokus på at klæde små og mellemstore virksomheder på til at være leverandører til forsvaret.

Beslutning; budget 2025 og udviklingspuljen blev godkendt.

Punkter til orientering/drøftelse

4. Ledelsesberetning

Direktøren gennemgik overordnet beretningen. Det fremgik, at der var god fremdrift i forhold til måltal, synlighed og programimplementering. Erhvervshuset havde fået bevilget midler til et skaleringsprogram fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB), som var blevet anbefalet af bestyrelsen i hovedstadsregionens strategiske indspil og fremhævet i Dansk Industris anbefalinger til DEB. Det var virkelig positivt, at DEB havde imødekommet anbefalingen.

Bestyrelsen fandt det positivt, at Erhvervshuset havde udarbejdet et internationaliseringsbarometer, der viste en øget internationalisering blandt virksomhederne i hovedstadsregionen. Bestyrelsen ville gerne bidrage til at dele barometret og foreslog en aktiv presseindsats for at gøre opmærksom på den positive nyhed. Direktionen informerede om den allerede foretagne kommunikationsindsats og ville drøfte mulighederne for yderligere tiltag med pressemedarbejderen.

5. Temadrøftelse; Bestyrelsens rolle og engagement

Som opfølgning på bestyrelsesevalueringen fra april 2024 indledte formanden en bordrunde, hvor hvert bestyrelsesmedlem opfordredes til at orientere om aktuelle emner, der optog det pågældende bestyrelsesmedlems dagsorden samt give input til bestyrelsen og direktionen om bestyrelsesarbejdet.

Der blev udtrykt fortsat opbakning til strategiens fokus på ESG, AI, cybersikkerhed og internationalisering, ligesom fokus på demokratiske virksomheder blev hilst velkommen. Bestyrelsen var generelt meget tilfredse med bestyrelsesmaterialet og direktionens drift og udvikling af Erhvervshuset. Fremadrettet ville det også være relevant at holde øje med mulighederne i EU-regi, hvor der med den nye Kommission var udsigt til styrket fokus på forskning, innovation og startups.

Vigtigheden af øget kendskab blev understreget. Bestyrelsen kunne bidrage til dette f.eks. gennem deling af erhvervshusets kommunikation på sociale medier samt fælles debatindlæg om aktuelle emner og erhvervshusets rolle. På Bornholm havde man dertil succes med at sende et velkomstbrev fra borgmesteren til nye virksomheder, der bl.a. nævnte erhvervshusets tilbud. Der var fortsat behov for at arbejde med den enkle fortælling om erhvervshuset og dets ydelser.

Bestyrelsen udtrykte følgende ønsker til årshjulet i 2025:

- Et årligt virksomhedsbesøg, gerne hos en nyetableret virksomhed, der havde fået hjælp fra Erhvervshuset.
- Et tema om knudepunktsfunktionen
- En opdatering på resultater af fyrtårnsprogrammet.

Det blev foreslået at gennemføre en bestyrelsesevaluering med jævne mellemrum, ligesom der udtryktes opbakning til at gentage bordrundeformatet med input fra bestyrelsen.

Opsamling; Formandskabet ville sammen med direktionen samle op på dagens drøftelser, herunder opdatere årshjulet for bestyrelsen i 2025.

6. Bestyrelsens egen tid

7. Rundvisning på Erhvervshusets nyindrettede kontor