

Referat

Referat fra bestyrelsesmøde i Erhvervshus Hovedstaden

Torsdag den 20. april 2023 kl. 10.00 – 13.00.

Sted: Symbion, Fruebjergvej 3, 2100 København Ø

Deltagere:

Formand Borgmester Henrik Rasmussen, Vallensbæk Kommune
Næstformand Direktør Christina Dahl Christiansen, Realkredit Danmark Erhverv
Direktør Karen Nedergaard, Absalon Hotel
Administrerende direktør Catja Winther, Partneren ApS
CEO Mads Jarner Brevadt, Radiobotics Copenhagen
1. viceborgmester Peter Mikkelsen, Rødovre Kommune
Borgmester Jesper Würtzen, Ballerup Kommune
Borgmester Jacob Trøst, Bornholms Regionskommune (observatør)
Regionsrådsmedlem Finn Rudaizky, Region Hovedstaden
Chef for digital erhvervsfremme Frederik Rostrup-Nielsen, Erhvervsstyrelsen (observatør)
Direktør Katrine Joensen, Erhvervshus Hovedstaden
Forretningsdirektør Mette Gregersen, Erhvervshus Hovedstaden
Økonomi, IT og HR direktør Charlotte Glerup, Erhvervshus Hovedstaden

Gæst: Statsautoriseret revisor Jesper Jørn Pedersen, Ernst & Young

Afbud:

Formand Christian Grønnemark, HK Hovedstaden
Koncerndirektør Marianne Thellersen, DTU
Borgmester Jens-Kristian Lütken, Københavns Kommune

0. Velkommen ved formanden

Formanden bød kort velkommen.

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

2. Nyt fra formandskabet

Formanden kvitterede for en god studietur til Amsterdam med spændende og inspirerende oplæg, hvilket den øvrige bestyrelse var enige i. Det var særligt inspirerende at opleve den ambitiøse tilgang til at skabe vækstvirksomheder, som bl.a. tog udgangspunkt i læringen fra store succes historier. Det var også indtrykket, at det amsterdamske økosystem var mere internationaliseret end det danske. Det blev bemærket, at der med fordel kunne have været tid til opsamling og refleksioner. Det ville direktionen tage til efterretningen ifm. lignende arrangementer.

Punkter til beslutning

3. Årsregnskab 2022

Revisor gennemgik regnskab og revisionsprotokollat.

Renteudgifter i regnskabet (negativ rente) blev diskuteret. Direktionen ville indgå en dialog med egen bank for at undersøge mulighederne for at få bedre vilkår omkring renter og omkostninger.

Det bemærkedes, at den fortsatte hensættelse af midler i rammeaftalen med The Trade Council ikke var hensigtsmæssig.

Størrelsen af risikohensættelsen blev diskuteret, og det blev besluttet, at direktionen ville forberede et oplæg til næste bestyrelsesmøde omkring eventuelt behov for ændring af politikken omkring risikohensættelser.

Beslutning: Årsregnskabet blev godkendt og ville blive udsendt til digital underskrift samme dag. Punkt om risikohensættelser ville blive sat på dagsordenen for næste møde.

Punkter til orientering

4. Strategiindspil til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB)

Opsamlingen på strategiworkshoppen den 20. marts og det fælles seminar for Erhvervshusenes bestyrelser den 17. april blev drøftet. Bestyrelsen var enig i kernefortællingen om Hovedstadsregionens styrker, udfordringer og potentialer som skulle udgøre det regionale kapitel. Der var ligeledes enighed om at viderebringe de i oplægget fremhævede betragtninger fra workshoppen d. 20. marts om udvikling af DEB's signaturprojekter. Som supplement hertil ønskede bestyrelsen at viderebringe en opfordring til at forbedre brugeroplevelsen og mindske bureaukratiet i voucherordningerne i det nationale Virksomhedsprogram, hvilket pt. oplevedes som en udfordring. Det anerkendtes, at der med EU-midler fulgte en række krav, men der burde fortsat gøres en indsats for at øge anvendeligheden af programmet. Ift. erhvervsfyrtårnet bemærkedes det, at der var behov for at disse ikke ansås som regionalt afgrænsede programmer.

Opfølgning: De anbefalede hovedelementer til det regionale kapitel og til perspektiverne til DEBs strategiske indsatser blev godkendt. Direktionen ville på den baggrund udfærdige det skriftlige indspil til DEB til godkendelse på bestyrelsesmødet i juni.

5. Rammeaftale 2024; indledende drøftelser

Rammeaftalen mellem KL og Erhvervsstyrelsen skal fornys ved årsskiftet, og det var relevant for bestyrelsen at give deres mening til kende ift. erfaringerne fra den eksisterende aftale, der udstak de overordnede nationale mål for erhvervshusenes indsats.

Direktøren gjorde opmærksom på, at erhvervshuset oplevede en stor og forskelligartet efterspørgsel fra de mange interessenter i erhvervsfremmesystemet. Dertil kom, at virksomhedernes oplevede hastigt foranderlige udfordringer, som erhvervshuset skulle bidrage til at imødekomme. Derudover var erhvervsfremmesystemet indrettet forskelligt i regionerne, hvilket betød en vis forskelligartethed i vægtningen af indsatsområder på tværs af landet. F.eks. var internationalisering, som jo var en vigtig prioritet i Hovedstadsregionen, ikke en del af rammeaftalen. Det fordrede en vis fleksibilitet i formuleringen af tværgående mål i rammeaftalen, så indsatsen kunne tilpasses virksomhedernes efterspørgsel, regionale forhold og bestyrelsens prioriteter.

Formanden orienterede om, at han havde taget initiativ til at samle Erhvervshusformændene med det formål at drøfte et fælles indspil til form og indhold til den nye Rammeaftale.

Opfølgning: Erhvervshuset arrangerer et fællesmøde for erhvervshusbestyrelsernes ledelse og har sideløbende drøftelser på direktorniveau med det formål at drøfte erfaringer og anbefalinger til den fremtidige rammeaftale.

6. Ledelsesberetning

Det blev bemærket, at Early Warning fyldte meget, og at Erhvervshus Hovedstaden håndterede flere forløb selv i forhold til de øvrige Erhvervshuse. Den primære årsag hertil var, at der var færre frivillige i hovedstadsregionen, og at de frivillige kun havde et forløb pr. år. Der var gennemført en rekrutteringsindsats med en vis succes. Bestyrelsen bemærkede, at de gerne ville bidrage til rekrutteringen, f.eks. ved deling af SoMe opslag.

Erhvervshus Hovedstaden har siden 2021 gennemført kendskabsmålinger for at følge udviklingen, herunder særligt efter kampagner. Den seneste måling, der blev gennemført i ugerne 13 og 15, blev præsenteret. Det fremgik, at kendskabet er øget med ni procentpoint til 41% og at dybdekendskabet, hvor virksomhederne skulle kende til Erhvervshus Hovedstadens værditilbud og ikke blot have hørt navnet før, er øget fra 19% til 30%. Den efterfølgende bearbejdning af data har vist, at kendskabet er højest med 49% blandt virksomheder med over 10 ansatte. Det var en positiv tendens, da Erhvervshuset gerne ville udvide sit fokus til også at arbejde med virksomheder med over fem ansatte.

Det bemærkedes fra et bestyrelsesmedlem, at det var positivt, at Erhvervshuset havde fokus på også at hjælpe demokratiske virksomheder. Det anbefaledes at inkludere et oplæg fra en demokratisk virksomhed på et bestyrelsesmøde.

Ledelsesberetningen blev taget til efterretning.

7. Årshjul

Bestyrelsen var tidligere blevet enig om at formulere en ny egen strategi gældende fra 2024. Til det formål blev det foreslået, at bestyrelsesmødet den 14. september blev udvidet med tid til strategidrøftelser. Bestyrelsen bakkede op om dette. Årshjulet ville derudover blive opdateret med 2024 og der arbejdedes på at afholde et bestyrelsesmøde i 2024 på Bornholm.

Opfølgning: Årshjul 2023 og 24 ville blive opdateret på baggrund af drøftelsen.

8. Evt.

Der blev fra et bestyrelsesmedlem stillet forslag om at ændre titlen på bestyrelsesformanden til bestyrelsesformperson eller bestyrelsesleder, hvilket blev afvist af bestyrelsesformanden.

9. Bestyrelsens egen tid