

Referat

Referat fra bestyrelsesmøde i Erhvervshus Hovedstaden

Tirsdag den 27. januar 2026 kl. 10.00 til 13.00.

Sted: Erhvervshus Hovedstaden, Fruebjergvej 3, 2100 Kbh. Ø. Lokale K4.

Deltagere:

Formand Borgmester Henrik Rasmussen, Vallensbæk Kommune
Næstformand Direktør Christina Dahl Christiansen, Jyske Bank
Administrerende direktør Catja Winther, Partneren ApS
Koncerndirektør Marianne Thellersen, DTU
Direktør Karen Nedergaard, Absalon Hotel
CEO Mads Jarner Brevadt, Radiobotics Copenhagen
Borgmester Jens-Kristian Lütken, Københavns Kommune
1. viceborgmester Peter Mikkelsen, Rødovre Kommune
Borgmester Jesper Würtzen, Ballerup Kommune
Christian Grønnemark, HK Hovedstaden
Chef for digital erhvervsfremme Frederik Rostrup-Nielsen, Erhvervsstyrelsen (observatør)
Direktør Katrine Joensen, Erhvervshus Hovedstaden
Forretningsdirektør Mette Gregersen, Erhvervshus Hovedstaden
Økonomi, IT og HR-direktør Charlotte Glerup, Erhvervshus Hovedstaden

Afbud:

Borgmester, Jacob Trøst, Bornholms Regionskommune (observatør)

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt.

2. Nyt fra formandskabet

Formanden orienterede om den nye konstituering af bestyrelsesposter blandt KKR-medlemmer i hovedstadsregionen, som betød, at tre ud af de fire repræsentanter fra KKR ville træde ud af bestyrelsen. Peter Mikkelsen ville fortsætte i bestyrelsen, mens Borgmester i Lyngby-Taarbæk, Sofia Osmani ville blive ny formand. Derudover udpegede KKR byrådsmedlem Tine Hessner og 1. viceborgmester Bettina Ugelvig fra Furesø kommune.

Fsva. de øvrige bestyrelsesposter, ville de indstillingsberettigede organisationer blive anmodet om at indstille kandidater til KKR. Den nye bestyrelse skulle tiltræde 1. april.

Punkter til beslutning

3. Databeskyttelse og beredskabsplan i Erhvervshuset

Erhvervshus Hovedstaden oplevede det generelt øgede trusselsbillede ift. datasikkerhed i form af et større antal hackerangreb, og IT-afdelingen registrerede et stadig større pres mod systemerne. Det var dog ikke lykkedes at bryde igennem erhvervshusets cyberforsvar, og erhvervshuset var meget opmærksomt på databeskyttelse.

Erhvervshus Hovedstadens eksterne Data Protection Officer (DPO) havde i efteråret 2025 udført den anden revision af erhvervshusets behandling af persondata og generelle datasikkerhed. Revisionsrapporten pegede på områder, hvor der fortsat var

udestående handlinger, men udviste en væsentlig forbedring i forhold til seneste års rapport og tegnede et generelt meget tilfredsstillende billede.

Erhvervshuset havde i opfølgning af revisionsrapporten udarbejdet en handlingsplan, som forventedes at være gennemført forud for næste revision, som var planlagt til oktober 2026.

Erhvervshuset havde udarbejdet en beredskabsplan for håndtering af forskellige krisesituationer som strømsvigt, hackerangreb m.m.

Bestyrelsen kommenterede den flotte udvikling i handlingsplanen, og udtrykte tilfredshed med at erhvervshuset tog datasikkerhed og beredskab alvorligt.

Beslutning: bestyrelsen godkendte handlingsplanen og beredskabsplanen. Erhvervshuset ville fortsætte med at observere udviklingen omkring datasikkerhed og informere, hvis der skulle opstå forøget risiko. Bestyrelsen ville få forelagt en DPO-rapport igen primo 2027.

Punkter til orientering/drøftelse

4. Afrapportering og årsberetning 2025

Der kunne konstateres tilfredsstillende fremdrift, og med undtagelse af fire afvigelser var samtlige måltal opfyldt. Særligt opfyldelse af effektmålet for mervækst i omsætning og produktivitet var positivt, ligesom opfyldelse af måltallet om dybdekendskab til erhvervshuset ydelser var positivt.

Afvigelserne omhandlede bl.a. tilfredshed med vejledningen inden for bæredygtighed, som havde været vanskelige at opnå trods målrettede indsatser.

Årsberetningen, som beskrev årets indsatser og resultater i ord, tal og cases, var primært udarbejdet til brug for dialogen med kommunerne i hovedstadsregionen og til generel formidling, herunder også til nye bestyrelsesmedlemmer. Af beretningen fremgik bl.a., at 10.442 virksomheder og iværksættere (før CVR nr.) i hovedstadsregionen havde deltaget i erhvervshusets tilbud i 2025. Tallet svarede til knap 4800 unikke virksomheder og mere end 1000 unikke iværksættere (før CVR nr.).

Erhvervshuset var opmærksom på den kommunale fordeling af anvendelsen af Erhvervshusets værditilbud, og havde igen i 2025 samarbejdet med den lokale erhvervsservice om en opsøgende virksomhedsindsats i kommuner, hvor virksomhedernes anvendelse af erhvervshusets ydelser lå relativt lavt.

Opsummering: bestyrelsen tog afrapportering og årsberetningen til efterretning.

5. Kendskabsmåling 2025 og kendskabsindsatser 2026

Erhvervsstyrelsen havde i efteråret 2025 gennemført en kendskabsmåling.

Der var fastsat følgende mål for 2025-målingen:

1. Virksomhedernes kendskabsgrad til hvert erhvervshus skal være mindst 50 procent.
 - Blandt virksomheder, som kender erhvervshuset, har mindst 55 procent kendskab til deres tilbud (dybdekendskabet).

Erhvervsstyrelsen havde endnu ikke foretaget en analyse af data, hvorfor disse endnu ikke var offentliggjort.

Erhvervshuset havde i 2025 iværksat flere målrettede kendskabsindsatser og havde anvendt flere nye formidlingskanaler, herunder e-Boksbreve, Instagram, podcasts, partners nyhedsbreve og havde fysisk været til stede i relevante fora.

Bestyrelsen bemærkede vigtigheden af, at Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse skulle bidrage til at henvise til erhvervshusene som operatører af værditilbud, særligt når velkendte programnavne, der havde bidraget til kendskabet, ikke længere kunne anvendes som følge af det nye brand Virksomhedsudvikling Danmark. Frederik Rostrup-Nielsen bekræftede, at dette ville være praksis.

Bestyrelsen bemærkede i øvrigt, at der var stor forskel i betingelserne for at skabe kendskab på tværs af landet, og at det var særligt vanskeligt i hovedstadsregionen, hvor der var mange aktører og tilbud.

Opsummering: Bestyrelsen tog kendskab 2025 og kendskabsindsatserne for 2026 til efterretning.

6. Ledelsesberetning

Erhvervshuset var kommet godt i gang med 2026 og havde mange aktiviteter planlagt. I 2026 ville erhvervshuset i særlig grad have fokus på AI, cybersikkerhed, forsvarsindsatser og iværksætteri, udover de strategiske kerneindsatser internationalisering, digitalisering og bæredygtighed. Derudover ville erhvervshuset fortsat have fokus på kompetenceudvikling, særligt inden for AI. Et større fysisk signaturevent med temaet strategisk ledelse ville blive gennemført i løbet af tredje kvartal.

Bestyrelsen kvitterede for indsatserne og bemærkede særligt, at temaet strategisk ledelse var relevant, ligesom evt. forretningsmuligheder som følge af Energiø Bornholm kunne være relevant at afsøge.

Opsummering: bestyrelsen tog ledelsesberetningen efterretning.

7. Bestyrelsesevaluering

Direktionen havde gennemført en bestyrelsesevaluering i december 2025, hvor 12 ud af 13 havde svaret. Evalueringen viste, at der fortsat var tilfredshed med samarbejdet i bestyrelsen, ledelsen af møderne og samarbejdet med direktionen. Bestyrelsesmedlemmerne havde følgende kommentarer og input, der kunne medtages til den nye bestyrelse:

1. Bestyrelsesmedlemmernes kompetencer, detailviden og netværk kunne med fordel bringes mere i spil til gavn for erhvervshuset, og klar forventningsafstemning anbefales.
2. Som nyt medlem kunne det være svært og komplekst at få indsigt i erhvervshusets komplekse opgaveportefølje, og det var derfor vigtigt med god introduktion, og at fortsætte med at levere overskueligt materiale, som der var stor tilfredshed med.
3. Behov for tydelighed omkring bestyrelsens rolle og beslutningsrum, som lå indenfor den klart afgrænsede ramme og mandat, som erhvervshuset opererede indenfor.
4. Vigtigt at bestyrelsesmedlemmerne tidligt kunne lære hinanden at kende.

Opsummering: bestyrelsen tog bestyrelsesevalueringen til efterretning og direktionen ville medtage input i onboarding af den nye bestyrelse.

8. Temadrøftelse; Onboarding af ny bestyrelse

En ny bestyrelse ville tiltræde 1. april 2026, og der måtte forventes en række nye bestyrelsesmedlemmer. Direktionen havde udarbejdet oplæg til en "velkomstpakke" og bestyrelsesseminaret i juni.

Den nye bestyrelses første møder ville – afhængigt af afstemning med den nye formand – være;

- Regulært bestyrelsesmøde d. 7. april.
- Fælles seminar mellem Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB) og de seks erhvervshuses bestyrelser d. 15. juni.
- Erhvervshusets bestyrelsesseminar d. 18.-19. juni (kl. 12.00-12.00).

Forud for det første bestyrelsesmøde i april ville der blive udsendt en velkomstpakke med væsentlige dokumenter. Mødet ville inkludere en overordnet introduktion og gennemgang af bestyrelsesvedtægter, forretningsorden, erhvervshusets mandat, opgaver, organisation og godkendt budget. Derudover ville der være en gennemgang af årsrapport ved ekstern revisor.

Til bestyrelsesseminaret d. 18.-19. juni ville der være et dybere indblik i bestyrelsesfunktionen, erhvervshusets strategi og opgaveløsning samt socialisering.

Bestyrelsen kommenterede, at det var godt med en "velkomstpakke" og at der i programmet for seminaret tidligt var indarbejdet tid til at lære hinanden at kende. Bestyrelsen bemærkede også ved dette punkt vigtigheden af, at den nye bestyrelse fik indsigt i, hvad denne reelt havde mandat til. Derudover var det vigtigt, at velkomstdokumenterne kom med en læsevejledning.

Beslutning: bestyrelsen godkendte "velkomstpakken" og programmet til bestyrelsesseminaret.

9. Årshjul 2026

Direktionen ville afklare datoer for bestyrelsesmøder og bestyrelsesseminaret med ny formand og bestyrelse.

Efter 16 år som formand takkede formanden bestyrelsen for samarbejdet og for medlemmernes respekt for forskelligheder og for at bidrage. Formanden orienterede om, at han var blevet KKR-repræsentant fra hovedstadsregionen i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, hvorfor samarbejdet ville fortsætte.

Direktøren takkede også for det gode og konstruktive samarbejde, den store tillid til direktionen og opbakning til erhvervshusets medarbejdere, som bestyrelsen ofte gav udtryk for. Direktøren gav endvidere udtryk for forhåbningen om, at bestyrelsesmedlemmerne også selvom de ikke fortsatte i næste periode, ville agere ambassadører for erhvervshuset.